



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/17/6582	<i>Datum</i>	14 februari 2017
<i>Uw brief van</i>	SOZ 2016/48561 d.d. 18 november 2016	<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Projectplan Arbeidsmarktvoorbereiding	<i>Contactpersoon</i>	Krol / Weeda

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 30 januari en 13 februari 2017 het Projectplan Arbeidsmarktvoorbereiding besproken.

De Raad wil naar aanleiding hiervan het volgende naar voren brengen.

Promovendi, postdocs en tutoren staan aan het begin van hun carrièrepad en kunnen veel baat hebben bij loopbaanbegeleiding, ook omdat ze vaak kortdurende contracten hebben. Veel van de initiatieven uit het projectplan zijn ook geschikt voor en makkelijk toepasbaar op deze jonge wetenschappers. De Raad vindt het van groot belang dat er over deze plannen (zoals het mentorennetwerk) gecommuniceerd wordt naar voornoemde doelgroepen. De Raad is tevreden met de toezegging van het College om op korte termijn te bezien welke onderdelen van het projectplan al direct op deze groep toepasbaar zijn. Daarnaast is de Raad tevreden over de toezegging van het College om de arbeidsmarktvoorbereiding voor promovendi, postdocs en tutoren in juli of augustus met de Raad te bespreken.

Een volgend punt dat ter sprake kwam, is de vindbaarheid van de Careerzone via de website. Het pad naar de webpage via de site van de universiteit zelf is niet duidelijk. Dit kan een punt van aandacht zijn om de zichtbaarheid van het plan te vergroten. Belangrijk hierbij is ook dat er binnen de faculteiten voldoende aandacht geschonken wordt aan de Careerzone. De Raad is te spreken over de toezegging van het College dat er vanaf juni dit jaar aan een betere zichtbaarheid gewerkt zal worden.

Volgens het plan zijn banenmarkten 'het' niet. De Raad roept het College na te denken over dit standpunt. Wanneer zij goed, centraal, divers, representatief en toch doelgericht georganiseerd zijn, kunnen banenmarkten volgens de Raad wel degelijk een doel dienen. De Raad denkt daarbij niet uitsluitend aan decentraal op de faculteiten georganiseerde banenmarkten. Volgens de Raad kunnen universiteitsbrede, studie-overstijgende carrièrebeurzen en/of bedrijvendagen zeker van toegevoegde waarde zijn.



Blad 2/2

Verder zou de Raad graag nogmaals het belang van ruimte in het curriculum voor arbeidsmarktvoorbereiding bij het College aanstippen, ook al vroeg binnen de bacheloropleiding. Binnen sommige opleidingen bestaat er geen ruimte voor het lopen van een stage, terwijl dit wel wenselijk is.

Tot slot wil de Raad het College oproepen om assessment-trainingen te faciliteren via de Careerzone. Vanuit de studentenpopulatie is hier zeer veel vraag naar, aangezien voor elke stage/traineeship of startersfunctie assessments worden afgenomen. Het belangrijkste onderdeel zijn e-assessments; digitale intelligentietesten waar veel oefening voor nodig is. Careerstarter biedt deze cursussen reeds in andere steden aan en hebben aangegeven dit ook voor de Universiteit Leiden te willen doen: <http://careerstarter.nl/sollicitatietraining>

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P.C. Krol'.

P.C. Krol
Voorzitter